

**PROTOKÓŁ Z KONTROLI KOMISJI REWIZYJNEJ RADY GMINY W  
USTRONIU MORSKIM**

**Kontrola problemowa dotycząca kształtowania się wysokości wynagrodzeń  
pracowników GOPS i GOSiR w latach 2018-2021 w Gminie Ustronie Morskie.**

<b>TERMIN KONTROLI:</b>	08.06.2022-27.09.2022
<b>DATA SPORZĄDZENIA PROTOKOŁU:</b>	07.11.2022
<b>SKŁAD ZESPOŁU KONTROLNEGO:</b>	Olga Grajek-Górecka – Przewodnicząca Hanna Caban Mirosław Dziewiałtowicz Roman Marciniak Tomasz Rymaszewski
<b>OSOBY UDZIELAJĄCE WYJAŚNIENÍ:</b>	- Ewa Bartczak – Podinspektor GOSiR - Zenon Wajgert – Dyrektor GOSiR - Elżbieta Macek - Skarbnik - Izabela Poznańska – Kierownik GOPS - Sylwia Halama - Sekretarz
<b>DATY POSIEDZEŃ KOMISJI REWIZYJNEJ W RAMACH PRZEPROWADZONEJ KONTROLI:</b>	08.06.2022 28.06.2022 27.09.2022
<b>DOSTARCZONE DOKUMENTY:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Tabela wynagrodzeń – GOSiR</li><li>• Tabela wynagrodzeń - GOPS</li></ul>

Na podstawie dostarczonych dokumentów, informacji udzielonych przez pracowników GOSiR, GOPS oraz Urzędu Gminy Ustronie Morskie Komisja Rewizyjna w składzie: Olga Grajek-Górecka, Hanna Caban, Mirosław Dziewiałtowicz, Roman Marciniak, Tomasz Rymaszewski dokonała kontroli problemowej dotyczącej kształtowania się wysokości wynagrodzeń pracowników GOPS i GOSiR w latach 2018-2021 w Gminie Ustronie Morskie.

<b>CHRONOLOGIA:</b>	1.
---------------------	----

<b>WNIOSKI:</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. W latach 2018-2019 kwota minimalna wynagrodzeń w GOSiR wynosiła odpowiednio 2100 zł i 2250 zł brutto i składały się na nią płaca zasadnicza, dodatek stażowy oraz premia.</li> <li>2. W latach 2020-2021 kwota minimalna wynagrodzeń w GOSiR wynosiła odpowiednio 2600 zł i 2800 zł brutto i składały się na nią płaca zasadnicza oraz premia (dodatek stażowy wypłacany był osobno).</li> <li>3. W latach wskazanych w tytule kontroli dyrektor GOSiR nie składał dodatkowych wniosków do budżetu o zwiększenie środków na wynagrodzenia pracowników. Narody były wypłacane jeżeli jednostka wypracowała oszczędności, również w innych paragrafach.</li> <li>4. W latach wskazanych w tytule kontroli kierownik GOPS przekazała na ręce Wójta gminy Ustronie Morskie wniosek o zwiększenie wynagrodzeń złożony przez pracowników GOPS, oraz osobiście złożyła taki wniosek.</li> <li>5. W 2021 młody pracownik fizyczny w GOSiRze zatrudniony na pełen etat, nie posiadający dodatku stażowego, zarabiał 1769 zł netto. To pensja urągająca ludzkiej godności.</li> <li>6. W GOPS mimo niewysokich poborów morale pracowników jest dobre, pracownicy są zmotywowani do pracy.</li> <li>7. Podnoszenie płacy minimalnej a co za tym idzie zwiększanie pensji pracowników najniższego szczebla, a nie podnoszenie płacy pracownikom wyższych szczebli sprawia, że zacierają się granice między wysokością ich wynagrodzeń.</li> <li>8. Kierownik GOPS w latach 2019 i 2020 prowadziła rozmowy z Wójt Gminy Ustronie Morskie dotyczące zwiększenia zarobków w GOPS, jednak Wójt przygląda się jednostce po niekorzystnych wynikach audytu i do czasu wprowadzenia przez GOPS w życie zaleceń pokontrolnych wstrzymuje się z decyzją o podwyżkach. Obie strony deklarują jednak dalszą chęć rozmów w tym temacie.</li> <li>9. Wójt od początku swojej kadencji pracuje nad tym, aby pracownicy zajmujący to samo stanowisko w różnych jednostkach mieli zbliżone do siebie pensje.</li> </ol>
-----------------	---

<b>ZALECENIA:</b>	<p>Komisja Rewizyjna zdaje sobie sprawę, że dobrze wynagradzany pracownik jest jednocześnie pracownikiem zmotywowanym do pracy i skutecznym. Próba generowania oszczędności w działach i paragrafach dotyczących kadr nie jest dobrym pomysłem. Należy uczynić wszystkie możliwe starania aby podnosić pensje pracowników zarówno niższych szczebli, jak i wyższych tak, aby nie doprowadzać do zacierania się różnic w wysokości ich wynagrodzeń. Ważnym jest, aby pracownicy jednostek czuli że ich dyrektorzy/kierownicy walczą o nich nawet wtedy, gdy podwyżki w ramach budżetu gminy nie są możliwe. Członkowie Komisji Rewizyjnej przychylnie odnosili się do informacji o wnioskach składanych do budżetu w sprawie zwiększania wynagrodzeń.</p> <p>W czasie rosnących kosztów życia, galopujących cen paliw, produktów</p>
-------------------	---

	<p>spożywczych, artykułów przemysłowych, energii, oraz niestabilnych rat kredytów, UG tak powinien kreować pensje pracowników zarówno urzędu jak i innych jednostek, aby umożliwić swoim pracownikom godne życie. Niektóre pensje wskazują, że pracownicy żyją być może na granicy ubóstwa. Komisja Rewizyjna zaleca przemyślane i „ludzkie” kreowanie wynagrodzeń pracowników samorządowych.</p>
--	---

<b>CZŁONKOWIE KOMISJI:</b>	
<b>IMIĘ I NAZWISKO:</b>	<b>PODPIS:</b>
<b>Olga Grajek- Górecka</b>	
<b>Hanna Caban</b>	
<b>Mirosław Dziewiałtowicz</b>	
<b>Roman Marciniak</b>	
<b>Tomasz Rymaszewski</b>	

<b>Bernadeta Borkowska</b> <b>Wójt Gminy Ustronie Morskie</b>	
--	--

