

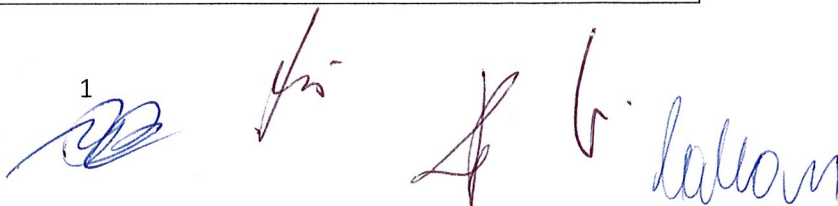
**PROTOKÓŁ Z KONTROLI KOMISJI REWIZYJNEJ RADY GMINY W  
USTRONIU MORSKIM**

**Kontrola problemowa dotycząca kształtowania się wysokości wynagrodzeń  
pracowników GOPS i GOSiR w latach 2018-2021 w Gminie Ustronie Morskie.**

|   |   |
|---|---|
| <b>TERMIN KONTROLI:</b>   | 08.06.2022-27.09.2022   |
| <b>DATA SPORZĄDZENIA PROTOKOŁU:</b>   | 07.11.2022  |
| <b>SKŁAD ZESPOŁU KONTROLNEGO:</b>   | Olga Grajek-Górecka – Przewodnicząca<br>Hanna Caban<br>Mirosław Dziewiałtowicz<br>Roman Marciniak<br>Tomasz Rymaszewski   |
| <b>OSOBY UDZIELAJĄCE WYJAŚNIENÍ:</b>  | - Ewa Bartczak – Podinspektor GOSiR<br>- Zenon Wajgert – Dyrektor GOSiR<br>- Elżbieta Macek - Skarbnik<br>- Izabela Poznańska – Kierownik GOPS<br>- Sylwia Halama - Sekretarz |
| <b>DATY POSIEDZEŃ KOMISJI<br/>REWIZYJNEJ W RAMACH<br/>PRZEPROWADZONEJ KONTROLI:</b> | 08.06.2022<br>28.06.2022<br>27.09.2022  |
| <b>DOSTARCZONE DOKUMENTY:</b>   | <ul style="list-style-type: none"><li>• Tabela wynagrodzeń – GOSiR</li><li>• Tabela wynagrodzeń - GOPS</li></ul>  |

Na podstawie dostarczonych dokumentów, informacji udzielonych przez pracowników GOSiR, GOPS oraz Urzędu Gminy Ustronie Morskie Komisja Rewizyjna w składzie: Olga Grajek-Górecka, Hanna Caban, Mirosław Dziewiałtowicz, Roman Marciniak, Tomasz Rymaszewski dokonała kontroli problemowej dotyczącej kształtowania się wysokości wynagrodzeń pracowników GOPS i GOSiR w latach 2018-2021 w Gminie Ustronie Morskie.

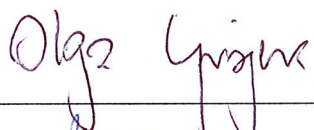
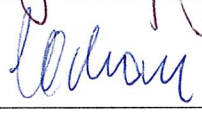
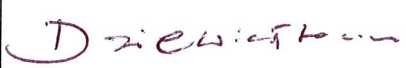


**CHRONOLOGIA:** 1.

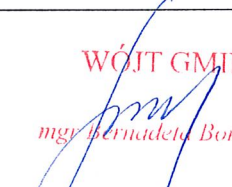
1  


|                 |   |
|-----------------|---|
| <b>WNIOSKI:</b> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. W latach 2018-2019 kwota minimalna wynagrodzeń w GOSiR wynosiła odpowiednio 2100 zł i 2250 zł brutto i składały się na nią płaca zasadnicza, dodatek stażowy oraz premia.</li> <li>2. W latach 2020-2021 kwota minimalna wynagrodzeń w GOSiR wynosiła odpowiednio 2600 zł i 2800 zł brutto i składały się na nią płaca zasadnicza oraz premia (dodatek stażowy wypłacany był osobno).</li> <li>3. W latach wskazanych w tytule kontroli dyrektor GOSiR nie składał dodatkowych wniosków do budżetu o zwiększenie środków na wynagrodzenia pracowników. Narody były wypłacane jeżeli jednostka wypracowała oszczędności, również w innych paragrafach.</li> <li>4. W latach wskazanych w tytule kontroli kierownik GOPS przekazała na ręce Wójta gminy Ustronie Morskie wniosek o zwiększenie wynagrodzeń złożony przez pracowników GOPS, oraz osobiście złożyła taki wniosek.</li> <li>5. W 2021 młody pracownik fizyczny w GOSiRze zatrudniony na pełen etat, nie posiadający dodatku stażowego, zarabiał 1769 zł netto. To pensja urągająca ludzkiej godności.</li> <li>6. W GOPS mimo niewysokich poborów morale pracowników jest dobre, pracownicy są zmotywowani do pracy.</li> <li>7. Podnoszenie płacy minimalnej a co za tym idzie zwiększanie pensji pracowników najniższego szczebla, a nie podnoszenie płacy pracownikom wyższych szczebli sprawia, że zacierają się granice między wysokością ich wynagrodzeń.</li> <li>8. Kierownik GOPS w latach 2019 i 2020 prowadziła rozmowy z Wójt Gminy Ustronie Morskie dotyczące zwiększenia zarobków w GOPS, jednak Wójt przygląda się jednostce po niekorzystnych wynikach audytu i do czasu wprowadzenia przez GOPS w życie zaleceń pokontrolnych wstrzymuje się z decyzją o podwyżkach. Obie strony deklarują jednak dalszą chęć rozmów w tym temacie.</li> <li>9. Wójt od początku swojej kadencji pracuje nad tym, aby pracownicy zajmujący to samo stanowisko w różnych jednostkach mieli zbliżone do siebie pensje.</li> </ol> |
|-----------------|---|

|                   |   |
|-------------------|---|
| <b>ZALECENIA:</b> | <p>Komisja Rewizyjna zdaje sobie sprawę, że dobrze wynagradzany pracownik jest jednocześnie pracownikiem zmotywowanym do pracy i skutecznym. Próba generowania oszczędności w działach i paragrafach dotyczących kadr nie jest dobrym pomysłem. Należy uczynić wszystkie możliwe starania aby podnosić pensje pracowników zarówno niższych szczebli, jak i wyższych tak, aby nie doprowadzać do zacierania się różnic w wysokości ich wynagrodzeń. Ważnym jest, aby pracownicy jednostek czuli że ich dyrektorzy/kierownicy walczą o nich nawet wtedy, gdy podwyżki w ramach budżetu gminy nie są możliwe. Członkowie Komisji Rewizyjnej przychylnie odnosili się do informacji o wnioskach składanych do budżetu w sprawie zwiększania wynagrodzeń.</p> <p>W czasie rosnących kosztów życia, galopujących cen paliw, produktów</p> |
|-------------------|---|

|  |  |
|--|--|
|  | spożywczych, artykułów przemysłowych, energii, oraz niestabilnych rat kredytów, UG tak powinien kreować pensje pracowników zarówno urzędu jak i innych jednostek, aby umożliwić swoim pracownikom godne życie. Niektóre pensje wskazują, że pracownicy żyją być może na granicy ubóstwa. Komisja Rewizyjna zaleca przemyślane i „ludzkie” kreowanie wynagrodzeń pracowników samorządowych. |
|--|--|

| CZŁONKOWIE KOMISJI:     |  |
|-------------------------|--|
| IMIE I NAZWISKO:        | PODPIS:  |
| Olga Grajek- Górecka    |   |
| Hanna Caban             |  |
| Mirosław Dziewiałtowicz |  |
| Roman Marciniak         |  |
| Tomasz Rymaszewski      |  |

|  |   |
|--|---|
| Bernadeta Borkowska<br>Wójt Gminy Ustronie Morskie | <br>WÓJT GMINY<br>mgy Bernadeta Borkowska |
|--|---|

