

## Sprawozdanie z działalności Komisji Rewizyjnej za 2022 rok.

	<b>TERMIN KONTROLI</b>	<b>TYTUŁ KONTROLI</b>	<b>SKŁAD KOMISJI REWIZYJNEJ*</b>	<b>TERMIN POSIEDZEŃ</b>	<b>WNIOSKI POKONTROLNE I ZALECENIA POKONTROLNE</b>
<b>1.</b>	20.12.2021- 21.04.2022	<b>Kontrola problemowa dotycząca prawidłowości zawarcia i wykonania umowy nr 21/IK/2021/IKI z dnia 30 września 2021 roku.</b>	O. Grajek-Górecka* - przewodnicząca  H. Caban*  M. Dziewiałtowicz*  T. Rymaszewski*  R. Marciniak*	20.12.2021  02.02.2022  21.03.2022  21.04.2022	<b>ZALECENIA:</b>  1. Zaleca się bardziej skrupulatne przygotowywanie treści zarówno umów, jak i aneksów do nich tak, aby nie dochodziło do nieдомowień dotyczących ich treści i wartości zamówień.  2. Precyzyjne formułowanie treści dokumentów wyeliminuje niepożądane nieścisłości, które mogą budzić słuszne wątpliwości co do kwot i zakresu wykonywanych prac.
<b>2.</b>	19.05.2022- 03.06.2022	<b>Kontrola wykonania budżetu Gminy Ustronie Morskie za rok 2021.</b>	O. Grajek-Górecka* - przewodnicząca  H. Caban*  M. Dziewiałtowicz*  T. Rymaszewski*	19.05.2022  03.06.2022	Wykonanie budżetu zostało zaopiniowane pozytywnie.

3.	08.06.2022	<b>Kontrola problemowa dotycząca kształtowania się wysokości wynagrodzeń pracowników GOPS i GOSiR w latach 2018-2021 w Gminie Ustronie Morskie.</b>	O. Grajek-Górecka* - przewodnicząca H. Caban* M. Dziewiałtowicz* T. Rymaszewski* R. Marciniak*	08.06.2022 28.06.2022 27.09.2022 22.11.2022	<b>WNIOSKI:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. W latach 2018-2019 kwota minimalna wynagrodzeń w GOSiR wynosiła odpowiednio 2100 zł i 2250 zł brutto i składały się na nią płaca zasadnicza, dodatek stażowy oraz premia.</li> <li>2. W latach 2020-2021 kwota minimalna wynagrodzeń w GOSiR wynosiła odpowiednio 2600 zł i 2800 zł brutto i składały się na nią płaca zasadnicza oraz premia (dodatek stażowy wypłacany był osobno).</li> <li>3. W latach wskazanych w tytule kontroli dyrektor GOSiR nie składał dodatkowych wniosków do budżetu o zwiększenie środków na wynagrodzenia pracowników. Narody były wypłacane jeżeli jednostka wypracowała oszczędności, również w innych paragrafach.</li> <li>4. W latach wskazanych w tytule kontroli kierownik GOPS przekazała na ręce Wójta</li> </ol>
----	------------	---	---	--	--

					<p>gminy Ustronie Morskie wniosek o zwiększenie wynagrodzeń złożony przez pracowników GOPS, oraz osobiście złożyła taki wniosek.</p> <p><b>5.</b> W 2021 młody pracownik fizyczny w GOSiRze zatrudniony na pełen etat, nie posiadający dodatku stażowego, zarabiał 1769 zł netto. To pensja urągająca ludzkiej godności.</p> <p><b>6.</b> W GOPS mimo niewysokich poborów morale pracowników jest dobre, pracownicy są zmotywowani do pracy.</p> <p><b>7.</b> Podnoszenie płacy minimalnej a co za tym idzie zwiększanie pensji pracowników najniższego szczebla, a nie podnoszenie płacy pracownikom wyższych szczebli sprawia, że zacierają się granice między wysokością ich wynagrodzeń.</p> <p><b>8.</b> Kierownik GOPS w latach 2019 i 2020 prowadziła rozmowy z Wójt Gminy Ustronie Morskie dotyczące zwiększenia zarobków w</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>GOPS, jednak Wójt przygląda się jednostce po niekorzystnych wynikach audytu i do czasu wprowadzenia przez GOPS w życie zaleceń pokontrolnych wstrzymuje się z decyzją o podwyżkach. Obie strony deklarują jednak dalszą chęć rozmów w tym temacie.</p>
--	--	--	--	--	---

9. Wójt od początku swojej kadencji pracuje nad tym, aby pracownicy zajmujący to samo stanowisko w różnych jednostkach mieli zbliżone do siebie pensje.

**ZALECENIA:**

Komisja Rewizyjna zdaje sobie sprawę, że dobrze wynagradzany pracownik jest jednocześnie pracownikiem zmotywowanym do pracy i skutecznym. Próba generowania oszczędności w działach i paragrafach dotyczących kadr nie jest dobrym pomysłem. Należy uczynić wszystkie możliwe starania aby podnosić pensje pracowników zarówno niższych szczebli, jak i wyższych tak, aby nie doprowadzać

					do zacierania się różnic w wysokości ich wynagrodzeń. Ważnym jest, aby pracownicy jednostek czuli że ich dyrektorzy/kierownicy walczą o nich nawet wtedy, gdy podwyżki w ramach budżetu gminy nie są możliwe. Członkowie Komisji Rewizyjnej przychylnie odnosili się do informacji o wnioskach składanych do budżetu w sprawie zwiększania wynagrodzeń.
4.	27.09.2022=>	<b>Kontrola problemowa dotycząca stanu technicznego i dokumentacji gminnych placów zabaw oraz siłowni zewnętrznych.</b>	O. Grajek-Górecka* - przewodnicząca H. Caban* M. Dziewiałtowicz* T. Rymaszewski* R. Marciniak*	27.09.2022	

\* Członek komisji który brał udział w kontroli

**Sporządziła:**

Olga Grajek

Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej