

U C H W A Ł A Nr
Rady Gminy Ustronie Morskie
z dnia 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Ustronie Morskie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r., poz. 506 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.), po dokonaniu konsultacji ze związkami zawodowymi, Rada Gminy Ustronie Morskie uchwała co następuje:

§ 1.

Uchwała się Regulamin określający wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Ustronie Morskie, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Traci moc Uchwała Nr XXIX/181/2009 Rady Gminy w Ustroniu Morskim z dnia 30 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy oraz dyrektorom jednostek oświatowych.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 r.

Regulamin określający wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Ustronie Morskie.

I. Postanowienia ogólne

§ 1.

Ilekcroć w treści regulaminu jest mowa o :

- 1) jednostce oświatowej – należy przez to rozumieć przedszkole i szkołę podstawową,
- 2) organie prowadzącym jednostkę oświatową – należy przez to rozumieć Gminę Ustronie Morskie,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w jednostkach wymienionych w pkt. 1,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy jednostki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 8) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.),
- 9) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 t.j. z późn. zm.),
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 Karty Nauczyciela.

§ 2.

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Ustronie Morskie.
2. Regulamin wynagradzania nauczycieli określa :
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków :
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy.
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,

II. Dodatek motywacyjny

§ 3.

1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkole na terenie gminy jednego całego poprzedniego roku szkolnego, a w przedszkolu po 12 miesiącach od dnia zatrudnienia.
2. W sytuacjach wyjątkowych, spowodowanych np. koniecznością pozyskania nauczyciela brakującej specjalności, dyrektor może przyznać dodatek motywacyjny wcześniej, po uzyskaniu zgody Wójta Gminy.

§ 4.

1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełniania kryteriów, o których mowa w ust.2.
2. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub jego wysokości uwzględnia się :
 - 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
 - 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, w tym wdrażanie nowatorskich projektów i rozwiązań,
 - 4) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - 5) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - 6) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - 7) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości w jednostce oświatowej,
 - 8) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - 9) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w jednostce oświatowej,
 - 10) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - 11) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 12) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi,
 - 13) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - 14) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę jednostki oświatowej w środowisku lokalnym,
 - 15) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - 16) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - 17) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych i innych urządzeń jednostki oświatowej,
 - 18) prawidłowe prowadzenie dokumentacji,
 - 19) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków i poleceń służbowych,
 - 20) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 21) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

§ 5.

Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora jednostki oświatowej, poza warunkami wymienionymi w § 5 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora dodatek różnicuje się w zależności od spełniania niżej wymienionych kryteriów :

- 1) skuteczne zarządzanie jednostką oświatową, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym jednostkę oświatową,
- 3) współdziałanie z organami jednostki oświatowej,
- 4) osiągnięcia jednostki oświatowej w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej,
- 5) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym,
- 6) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
- 7) zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy,
- 8) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniów i ich rodziców,
- 9) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 10) promocja jednostki oświatowej na zewnątrz.

§ 6.

1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych jednostkach oświatowych w wysokości :
 - a) 18 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej jednostce,
 - b) 50 % kwoty planowanej na wynagrodzenie zasadnicze dyrektora danej jednostki oświatowej.

§ 7.

1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi i dyrektorowi przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i dyrektora w zależności od osiągniętych wyników pracy może wynosić do 50 % wynagrodzenia zasadniczego

§ 8.

Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor jednostki oświatowej, a dla dyrektora Wójt Gminy.

§ 9.

1. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej jednostce oświatowej na terenie gminy dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor jednostki oświatowej macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem jednostki oświatowej, w której uzupełnia etat.
2. Nauczycielowi przeniesionemu do pracy w innej jednostce oświatowej na terenie gminy, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor jednostki oświatowej, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora poprzedniej jednostki oświatowej.

III. Dodatek funkcyjny.

§ 10.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora jednostki oświatowej albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie jednostki oświatowej, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli :

Lp.	Pełniona funkcja/dodatkowe zadania	Wysokość dodatku funkcyjnego w złotych
1.	Dyrektor jednostki oświatowej	70,00-200,00 x ilość oddziałów
2.	Wicedyrektor jednostki oświatowej	Maksymalny dodatek 800 zł

2. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala dla dyrektorów Wójt Gminy Ustronie Morskie, a dla wicedyrektora oraz innych nauczycieli uprawnionych dyrektor jednostki oświatowej, uwzględniając między innymi wielkość jednostki oświatowej, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w jednostce oświatowej, wyniki pracy.

3. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dyrektorowi jednostki oświatowej, poza warunkami określonymi w ust. 2 bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu wykonywania zadań:

- 1) opiekuna stażu w wysokości 200,00 złotych,
- 2) wychowawstwa klasy w wysokości 300,00 złotych,
- 3) wychowawstwa grupy w przedszkolu w wysokości 300,00 złotych.

5. Nauczycielom przedszkola przysługuje dodatek za wychowawstwo tylko za jedną grupę niezależnie od liczby grup, w których prowadzą zajęcia.

6. Dodatek za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

7. Za wychowawstwo w klasach łączonych przysługuje jeden dodatek, a w przypadku łączenia klasy i oddziału przedszkolnego przysługuje dodatek jak za wychowawstwo w grupie przedszkolnej.

8. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia .

9. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli jej nieobecność w pracy przekracza jeden miesiąc.

§ 11.

1. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

IV. Dodatek za warunki pracy

§ 12.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje również nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo oraz nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20 % stawki godzinowej, obliczony jak za godzinę ponadwymiarową za każdą przepracowaną w tych klasach lub z tym uczniem godzinę nauczania.
3. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej, obliczony jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę.

§ 13.

W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach trudnych dla zdrowia i dodatku za pracę w warunkach uciążliwych dla zdrowia przysługuje prawo do obu tych dodatków.

§ 14.

1. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela – dyrektor, a dla dyrektora - Wójt.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek przysługuje w wysokości proporcjonalnej .

V. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 15.

1. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora nie otrzymuje wynagrodzenia za pracę w godzinach doraźnych zastępstw.
2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny doraźnych zastępstw – przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.
3. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§ 16.

Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

VI. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 17.

1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli, który stanowi 2 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.
2. Specjalny fundusz nagród przeznaczony jest na nagrody za osiągnięcia w pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczo – wychowawczej oraz realizację – innych zadań statutowych jednostki oświatowej przyznawane przez Wójta Gminy oraz dyrektorów szkół.
3. Nagrody za osiągnięcia w pracy mogą być przyznane z okazji :
 - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) zakończenia roku szkolnego, budżetowego,
 - 3) święta jednostki oświatowej, innej uroczystości szkolnej lub środowiskowej.
4. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród:
 - 1) 20 % tego funduszu na nagrody Wójta Gminy,
 - 2) 80 % tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół.

§ 18.

Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 17 ust. 4 pkt. 1 – Wójt Gminy,
- 2) ze środków, o których mowa w § 17 ust. 4 pkt. 2 – dyrektor jednostki oświatowej.

§ 19.

1. Przyznanie nagrody Wójta może nastąpić z inicjatywy Wójta bądź na wniosek.

2. Z wnioskami o przyznanie nagrody Wójta Gminy występują:
 - 1) dla nauczycieli :
 - a) dyrektor, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i związków zawodowych reprezentujących nauczyciela,
 - b) rady pedagogiczne, rady rodziców lub rady szkół za pośrednictwem i po zaopiniowaniu przez dyrektora,
 - c) organ sprawujący nadzór pedagogiczny w uzgodnieniu z dyrektorem.
 - 2) dla dyrektorów:
 - a) rada rodziców, rada pedagogiczna,
 - b) nauczycielskie związki zawodowe szczebla gminnego,
 - c) organ sprawujący nadzór pedagogiczny.
3. Nagroda dyrektora jednostki oświatowej może być przyznana z własnej inicjatywy dyrektora po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej i organizacji związkowej, do której nauczyciel należy lub na wniosek rady pedagogicznej, rady rodziców lub organizacji związkowej.
4. Nauczyciele i dyrektorzy typowani do nagrody Wójta Gminy powinni posiadać co najmniej dobrą ocenę pracy lat lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego oraz spełniać kryteria do przyznania nagrody w roku poprzedzającym jej przyznanie.
5. Wnioski o przyznanie nagrody składa się do organu właściwego najpóźniej na 14 dni przed datą jej przyznania według wzoru stanowiącego załącznik do Regulaminu.

§ 20.

1. Przyznanie nauczycielowi nagrody za osiągnięcia w pracy przez Ministra Edukacji Narodowej, Kuratora Oświaty bądź dyrektora nie wyklucza możliwości otrzymania nagrody Wójta Gminy.
2. Nagrody Wójta Gminy i dyrektora mogą być przyznawane nauczycielowi po przepracowaniu w jednostce oświatowej co najmniej jednego roku.

§ 21.

1. Wójt Gminy przyznaje nagrodę nauczycielom uwzględniając następujące kryteria:
 - 1) osiąganie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej, w szczególności z uczniami uzdolnionymi oraz mającymi trudności w nauce,
 - 2) wzorową realizację zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych potwierdzoną wynikami sprawowanego nadzoru pedagogicznego,
 - 3) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
 - 4) efekty podejmowanych działań innowacyjnych i nowatorskich,
 - 5) aktywny udział w realizowanych przez jednostkę oświatową projektach edukacyjnych,
 - 6) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych,
 - 7) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami w celu wspomagania działalności statutowej jednostki oświatowej,
 - 8) aktywny udział w doskonaleniu zawodowym,
 - 9) osiągnięcia w zakresie działalności oświatowej na terenie gminy.
2. Wójt Gminy przyznaje nagrodę dyrektorom uzyskującym znaczące i wymierne efekty w zakresie :
 - 1) dbałości o wysoki poziom edukacji poprzez odpowiednią organizację pracy jednostki oświatowej, dobór programów, sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,

- 2) zapewnienia optymalnych warunków materialnych do realizacji statutowych zadań jednostki oświatowej,
- 3) podejmowania inicjatyw wpływających na podnoszenie jakości pracy jednostki oświatowej, w tym udział jednostki oświatowej w ogólnopolskich i europejskich projektach edukacyjnych,
- 4) współpracy ze wszystkimi organami jednostki oświatowej,
- 5) racjonalnego i oszczędnego gospodarowania środkami budżetowymi oraz pozostałymi środkami pozabudżetowymi,
- 6) działalności oświatowej na terenie gminy.

VII. Postanowienia końcowe

§ 22.

W sprawach nie uregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela, wydanych na podstawie tej ustawy rozporządzeń oraz przepisy prawa pracy.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.), organ prowadzący szkołę określa w drodze regulaminu m. in. wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków.

Poprzednia uchwała regulująca powyższe kwestie obowiązuje od 2009 r. Jej dostosowanie do obecnego stanu prawnego jest konieczne. Po pierwsze dlatego, że reguluje materię, która nie wymaga już uszczegółowienia w drodze uchwały (np. kwestię dodatku za wysługę lat), bowiem kwestie te na przestrzeni lat zostały uregulowane w aktach wyższego rzędu, tj. w ustawie (Karta Nauczyciela) i aktach wykonawczych do ustaw (rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy). Po drugie podjęcie uchwały w przedmiotowej sprawie jest niezbędne ze względu na zmiany w ustawie Karta Nauczyciela dokonane ustawą z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych ustaw (Dz. U. z 2019 r., poz. 1287) wprowadzające nową minimalną wysokość dodatku funkcyjnego nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy. Jego ostateczną wysokość określają organy prowadzące szkołę w trybie określonym w przywołanym art. 30 ust. 6 ustawy - Karta Nauczyciela, tj. w drodze regulaminu wynagradzania.

Nadto wymienić należy, że wszystkie zmiany wprowadzone niniejszą uchwałą są korzystne dla nauczycieli. W porównaniu z Uchwałą Nr XXIX/181/2009 Rady Gminy w Ustroniu Morskim z dnia 30 kwietnia 2009 r. wzrasta wysokość dodatku funkcyjnego nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy. Jednoznacznie wskazano, że dodatek ten przysługuje także nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym. Również korzystne są zmiany w zakresie wysokości dodatku dla nauczyciela, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu, dodatek ten wzrasta o 100%. W zakresie dodatku funkcyjnego dyrektorów zwiększone zostały granice wysokości tego dodatku. Nośnikiem wysokości tego dodatku jest liczba oddziałów.

Projekt Regulaminu, zgodnie z dyspozycją art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela, został uzgodniony z ZNP.