




RADA GMINY Ustronie Morskie

Wpłynęło dnia 8.04.2026

Nr 91/2026   
(podpis)

WÓJT GMINY  
USTRONIE MORSKIE  
ul. Rolna 2  
78-111 Ustronie Morskie

ORG. 0003. 9. 2026. OR/11

Ustronie Morskie, dnia 08 kwietnia 2026 roku.

Sz. Pani Karina Kochańska-Mazurkiewicz  
Radna Rady Gminy Ustronie Morskie

za pośrednictwem  
Sz. Pana Krzysztofa Grzywnowicza  
Przewodniczącego Rady Gminy  
Ustronie Morskie

W odpowiedzi na Interpelację z dnia 26 marca 2026 roku, w sprawie wynagrodzeń pomocy nauczyciela oraz kucharek w Przedszkolu w Ustroniu Morskim, uprzejmie informuję, co następuje:

W aktualnym stanie prawnym stanowiska pomocy nauczyciela i kucharek są przypisane do konkretnych, relatywnie niskich kategorii zaszeregowania. Wynika to bezpośrednio z niskich wymagań kwalifikacyjnych określonych w rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych:

Pomoc nauczyciela oraz kucharka, są to stanowiska, od których przepisy ogólnokrajowe wymagają jedynie wykształcenia podstawowego lub zawodowego oraz braku specjalistycznych uprawnień zawodowych (poza wymogami sanitarno-epidemiologicznymi). Ze względu na pomocniczy charakter tych prac, są one usytuowane w dolnych rejestrach tabeli płac. Wyższe kategorie zaszeregowania są zarezerwowane dla stanowisk wymagających wykształcenia wyższego, specjalistycznego lub wiążących się z odpowiedzialnością materialną i decyzyjną (np. intendent, główny księgowy). Podniesienie kategorii zaszeregowania dla tych grup, przy zachowaniu obecnych, niskich wymagań edukacyjnych, doprowadziłoby do zachwiania wewnętrznej hierarchii płac w przedszkolu. Mogłoby to skutkować sytuacją, w której pracownicy o niskich kwalifikacjach zarabialiby tyle samo, co pracownicy na stanowiskach urzędniczych lub samodzielnych, co rodziłoby ryzyko roszczeń ze strony pozostałej części personelu.

Dodatkowo należy podkreślić, że Dyrektor Przedszkola, korzystając ze swojej autonomii, porusza się w ramach kwot przypisanych do danej kategorii. Skoro wymagania na te stanowiska są minimalne, obecne kategorie zaszeregowania są adekwatne do stopnia złożoności wykonywanych zadań i odpowiedzialności.

Należy zaznaczyć, że sytuacja placowa pracowników obsługi w bieżącym roku była już przedmiotem istotnych regulacji, które zostały w pełni wdrożone:

Zgodnie z przepisami, od początku roku nastąpiła obligatoryjna waloryzacja wynagrodzeń dla pracowników zarabiających kwoty najniższe. Objęła ona szeroką grupę pomocy nauczyciela oraz kucharek, zapewniając im wzrost dochodów gwarantowany ustawowo.

W marcu br. weszło w życie rozporządzenie zmieniające przepisy w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Zgodnie z jego zapisami, dokonano aktualizacji tabel zaszeregowania oraz stawek minimalnego wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych kategorii z mocą wsteczną od 1 stycznia 2026 r. Oznacza to, że pracownicy otrzymali już w tym roku realną podwyżkę wynagrodzeń, która została sfinansowana z budżetu gminy.



**WÓJT GMINY  
USTRONIE MORSKIE  
ul. Rolna 2  
78-111 Ustronie Morskie**

Wprowadzone od stycznia i skorygowane w marcu zmiany placowe wyczerpały zaplanowaną na ten cel rezerwę w budżecie oświatowym. W obliczu niskich wymagań kwalifikacyjnych dla tych stanowisk (wykształcenie podstawowe/zawodowe) oraz faktu, że obecne wynagrodzenia są zgodne z nowymi, zaktualizowanymi w marcu tabelami plac samorządowych, dalsze podwyżki ponad te limity nie znajdują w tej chwili uzasadnienia ekonomicznego ani prawnego.

Ponadto, kwestia wynagrodzeń pracowników, w tym niepedagogicznych jest bezpośrednio powiązana z uchwałą budżetową, którą każdorazowo podejmuje Rada Gminy Ustronie Morskie. To radni decydują o ostatecznym kształcie wydatków bieżących gminy, w tym o wysokości środków przeznaczonych na oświatę w danym roku budżetowym. Ewentualne zwiększenie puli na wynagrodzenia wymagałoby znalezienia pokrycia w dochodach własnych lub oszczędnościach w innych działach budżetu, co musi zostać zatwierdzone przez Radę w formie nowelizacji uchwały budżetowej.

Dyrektor placówki oświatowej, jako kierownik jednostki organizacyjnej, posiada pełną autonomię w zakresie polityki kadrowej i placowej wewnątrz swojej jednostki. Wysokość wynagrodzeń w przedszkolu jest ustalana przez dyrektora jako pracodawcę, w ramach posiadanych planów finansowych. Dyrektor działa w tym zakresie samodzielnie i ponosi odpowiedzialność za racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi jednostki. Jednocześnie należy zaznaczyć, że organ wykonawczy gminy – Wójt – nie posiada kompetencji do bezpośredniego ingerowania w indywidualne decyzje kadrowo-placowe podejmowane przez dyrektorów placówek, poza nadzorem w zakresie zgodności z prawem i dyscypliną finansów publicznych.

**WÓJT GMINY**  
*Grzegorz Grzechorowski*